

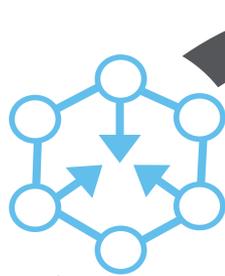
Hat Ihre HR den vollen Überblick?



HR BPO ist das einzig echte 3D-Angebot auf dem Markt, das auf Menschen, Technologie und Prozesse zugeschnitten ist. Es ermöglicht:

Prozesse

Eine Kombination neuer Möglichkeiten



Technologie

Kosten, Standardisierung und Flexibilität

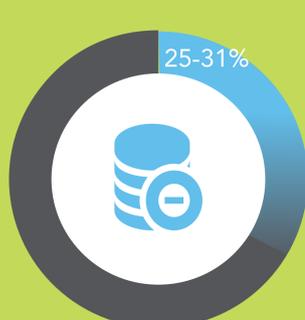


Menschen

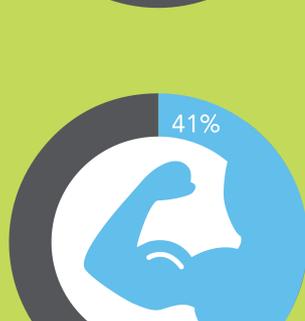
Lokale und globale HR-Kompetenz

- Bessere Übersicht über die Belegschaft
- Einflussmöglichkeit auf die HR-Strategie
- Aufbau und Pflege einer starken Arbeitgebermarke

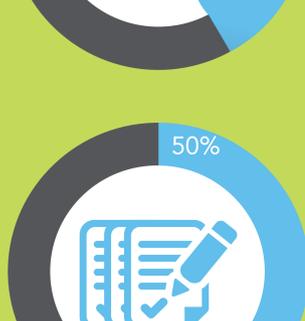
Die BPO-VORTEILE



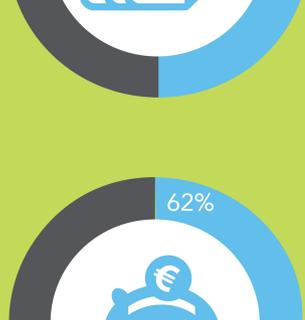
Geringere Kosten von durchschnittlich **25%-31%** im Vergleich zu Inhouse-Lösungen¹.



41% der Unternehmen geben an, dass sie durch die Verbesserung von Prozessen erfolgreicher sein können als die Konkurrenz².



HR ist oft durch ineffiziente Prozesse gebunden und muss durchschnittlich **50%** der Zeit für administrative Aufgaben aufwenden³.



Einsparungen von bis zu **62%** nach der Umstellung auf BPO⁴.

	BPO	SaaS
Service	Komplettservice und Fachwissen	Nur Technologie
Prozesse	Vollständig	Teilweise
Risiko	Übertragung	Keine Übertragung

Erfahren Sie, wie Sie durch das 3D-HCM-Konzept erfolgreicher sein können als Ihre Wettbewerber.

Laden Sie sich unseren neuesten Bericht unter folgender Adresse herunter:

www.adp.ch

1. PwC, „How much is your organization really spending on Payroll and HR Administration?“, März 2012
 2. Aberdeen Group HCM Trends, 2013
 3. Lawler, E. & Boudreau, J. (2010). Center for Effective Organizations at the University of Southern California.
 4. Sourcing Analysis, „The Hidden Benefits of Human Resource Business Process Outsourcing (HR BPO)“, 2012