



Bauklötze aus Holz

Homage an die Modularität

Auch Baustein- oder Baukastenprinzip genannt – die Aufteilung eines Ganzen in standardisierte Einzelteile ist ein Organisationsprinzip, das unser Leben in den unterschiedlichsten Fachgebieten und Zusammenhängen strukturiert. Es begegnet uns immer wieder und überall: Vom Lego-Baustein im Kinderzimmer, über Software-Module für wiederkehrende Aufgaben, bis hin zu den Modulen auf Raumstationen. Dass sich einzelne Komponenten immer wieder zu einem unterschiedlichen Gesamten kombinieren lassen, bringt viele Vorteile mit sich. Auf die modularen Lösungen im HR-Service von ADP vertrauen mehr als 585.000 Kunden in über 50 Ländern.

ADP HR-Module – Für jede Anforderung die richtige Antwort

Je nach Grösse Ihres Unternehmens bieten wir Ihnen unterschiedliche Lösungen aus unserem Portfolio an. Von A wie Auswertungsgenerator bis Z wie Zeitmanagement bringen wir Ihre HR-Abteilung innerhalb kürzester Zeit auf den aktuellen State-of-the-Art Software-Standard. Weitere wichtige Module sind Rekrutierung, Manager und Employee-Self-Service-Anwendungen, Seminarverwaltung, Stellenplanung, Personalkostenplanung und Reisekostenmanagement. Selbst wenn Sie eine Einzelanwendung für wenige Mitarbeiter mit Standard-Anwendungen abbilden könnten – der entscheidende Nutzen für Ihr Unternehmen liegt in der logischen Vernetzung und dem tiefgründigen Know-how, das hinter unseren einzelnen Modulen steht. Die ADP-HR-Module nehmen Ihnen viele Aufgaben ab, die Ihnen bis jetzt viel Arbeit bereiten oder noch gar nicht in Ihren HR-Prozessen verankert sind.

Wenn auch Sie für die Optimierung Ihrer HR-Prozesse die Sicherheit und Effizienz eines verlässlichen Partners schätzen, treten Sie mit uns in Kontakt. Wir beraten Sie gerne: sales@adp.ch, Tel. +41 (0)44 744 9797, www.adp.ch