



# Losinger

Zum Zeitpunkt der Veröffentlichung dieser Fallstudie ist Losinger das einzige schweizerische Bauunternehmen, das die Abwicklung seiner Personalabrechnung an ADP übertragen hat. Die Tochtergesellschaft von Bouygues Construction mit einer durchschnittlichen Belegschaft von 900 Personen realisiert im ganzen Land komplexe Prestige-Projekte und entwickelt massgeschneiderte Produkte für ihre Kunden und Endnutzer. Léonard Stooss, Leiter der Lohnadministration, zieht nach zehn Jahren Zusammenarbeit mit ADP eine positive Bilanz.



Losinger, eines der führenden Schweizer Bauunternehmen\*

Warum überlässt Losinger die Abwicklung seiner rund 900 Lohnabrechnungen seit zehn Jahren ADP, obwohl der Sitz in Frankreich über eine interne Lösung verfügt? Die Lohnabrechnung gestaltet sich in der Schweiz nicht komplizierter als in Frankreich, aber die nationalen und kantonalen Besonderheiten erfordern spezifische Kenntnisse. Dazu kommen noch zahlreiche unterschiedliche Zulagen und Arbeitszeiten, die sich aus den jeweiligen Tarifverträgen ergeben. So variieren zum Beispiel die Essenzuschüsse je nach Einstellungs- und Einsatzort des Mitarbeiters. Gleichzeitig entwickelt sich die Belegschaft von Losinger permanent weiter. *"Unsere Firma läuft sehr gut,* sagt Léonard Stooss, *und*



*“Der Lohnabrechnungsservice von ADP ist für expandierende Unternehmen ein echter Pluspunkt”*

Léonard Stooss, verantwortlich für Lohnadministration

*unsere Belegschaft wächst ständig. Wir benötigen also einen Partner, der unser Informationssystem innerhalb von 48 Stunden entsprechend anpassen kann, was ADP in 85% der Fälle problemlos meistert."*

## Kosten auf dem Prüfstand

Diese positiven Ergebnisse schliessen Überprüfungen nicht aus. So führte Bouygues Construction im Jahr 2000 eine komplette Revision durch, bei der auch die ADP-Lohnabrechnung von Losinger auf den Prüfstand kam. Nach eingehender Analyse wurde beschlossen, Losinger die

Entscheidung über eine Beibehaltung der ADP-Lösung zu überlassen. *"Aufgrund der Resultate stimmten wir für eine Weiterführung der Zusammenarbeit mit ADP"*, erläutert Léonard Stooss.

Darüber hinaus entschied man sich für einen Ausbau der Kooperation, denn der Service lässt sich dank der Schnittstellen, die ADP Losinger zur Verfügung stellt, wunderbar in die progressive Umgebung der Gruppe integrieren. *"Dieser Partner hat all unsere Erwartungen in Bezug auf Prozessoptimierung, Abschaffung der doppelten Dateneingabe und Produktivitätssteigerung erfüllt."*





## Nur eine einzige Dateneingabe

Losinger erfasst die Variablen der Lohnabrechnung vor Ort. Der Vorarbeiter gibt mit Hilfe eines Laptops die Arbeitsstunden, Fehlzeiten, Lohnzuschläge und den analytischen Code der Baustelle am Einsatzort ein. Am Monatsende gehen diese Daten via Fernübertragung nach Lausanne, wo das Team von Léonard Stooss mit einer speziellen Software die Kohärenzkontrollen durchführt. Die Daten werden von den übergeordneten Stellen direkt im Intranet validiert, so dass die Löhne ohne neuerliche Dateneingabe erstellt werden können.

Dreimal im Monat loggt sich die Personalabteilung von Losinger in das ADP-System HyperVision ein und startet die Abwicklung. Im Laufe des Monats erhält das gesamte Produktions-Personal einen

Vorschuss von 80% des Bruttolohns. Der Rest folgt am 5. des folgenden Monats nach der Übertragung der endgültigen Daten.

## Kleider- und Schuhgrößen

Arbeitsplatzwechsel gehören in dieser Branche zum Alltag. Deshalb sichern tagesaktuelle Verfahren die Kohärenz des Informationssystems. Die Abrechnung kann von Lausanne aus automatisch aktualisiert werden. ADP hat sein System personalisiert, um Kleider- und Schuhgrößen der Mitarbeiter zu speichern und die Berufskleidung bedarfsgerecht zu verwalten.

Schliesslich kann die unternehmensinterne Software insbesondere für Lohnrunden und Betriebsplanungen durch verschiedene Abfragen mit Daten versorgt werden. So erfüllt jeder seine Rolle innerhalb klar definierter Grenzen, die aber durch Schnittstellen so optimal verbunden sind, dass sie vollkommen durchlässig erscheinen: *"Ich habe gar nicht das Gefühl, dass wir ausgelagert haben, gesteht Léonard Stooss. Das Wort kommt mir nicht einmal in den Sinn!"* ADP HyperVision realisiert auch noch andere HR-Aufgaben mit Wertschöpfung wie Schulungs- und Bewertungsmanagement mit einem speziell für Losinger entwickelten Tool. *"Dabei besonders interessant ist, dass sich unser System jederzeit personalisieren lässt, unterstreicht Léonard Stooss. Diese Service-Nähe ist für sich konstant weiterentwickelnde Unternehmen wie das unsere ein echter Pluspunkt."*

## Alle Unterlagen online

Ein neues ADP-Angebot verspricht noch mehr Komfort. Mit ADP MultiDocs sind alle Lohnabrechnungsunterlagen, ob individuell oder kollektiv, online verfügbar und vorschriftsmässig geschützt. Neben Zeit- und Platzersparnis ist auch der logistische Nutzen dieser digitalen Archivierung messbar.

## Losinger

- **Aktivität:** Hoch- und Tiefbau
  - Projekt-Entwicklung
  - Geschäftsbau
  - Wohnbau
  - Kunst- und Tiefbau
  - Sanierung
- **Gruppe:** Bouygues Construction
- **Umsatz 2005:** voraussichtlich 450 Mio.
- **Geschäftssitz:** Bern
- **Belegschaft:** 900 Mitarbeiter, darunter 30% Ingenieure und Architekten.

LOSINGER

### CAROUGE

ADP (Schweiz) AG  
9, rue de la Gabelle  
CH - 1227 CAROUGE  
Tel: +41 (0)22 307 79 79  
Fax: +41 (0)22 307 79 00  
e-mail: sales@adp.ch  
www.adp.ch

### DIETIKON

ADP (Schweiz) AG  
Lerzenstrasse 10  
CH - 8953 DIETIKON  
Tel: +41 (0)44 744 97 97  
Fax: +41 (0)44 744 97 00  
e-mail: sales@adp.ch  
www.adp.ch