

Kann Sie Ihre HR bei den Herausforderungen im produzierenden Gewerbe unterstützen?



WUSSTEN SIE,



dass **64 %** der Unternehmen gerade **Workforce-Management-Lösungen** einführen?¹



Fertigungsunternehmen müssen in der Lage sein, Arbeit flexibel zu managen.



HR-Systeme müssen wechselnde Einsatzpläne und Payroll-Daten effektiv bewältigen.

WUSSTEN SIE DAS?

Wenn Ihre HR-Abteilung nicht in der Lage ist, schnell zu reagieren, verhindern Sie internationales Wachstum.



In nur einem Jahr gab es weltweit mehr als **20.000** Änderungen bei den Payroll-Vorschriften.²



Muss HR alle Änderungen alleine verstehen und bewältigen, so ist das eine gigantische Aufgabe.

WUSSTEN SIE DAS?



37 % der HR-Stammdaten von mittelständischen Unternehmen werden in Excel-Tabellen gepflegt.³



Fragmentierte Systeme und Daten verursachen unnötigen Zeitaufwand bei der Suche nach den benötigten Informationen.



Eine zentrale Datenhaltung ermöglicht den Unternehmen, Entscheidungen in Echtzeit zu treffen.

WUSSTEN SIE DAS?

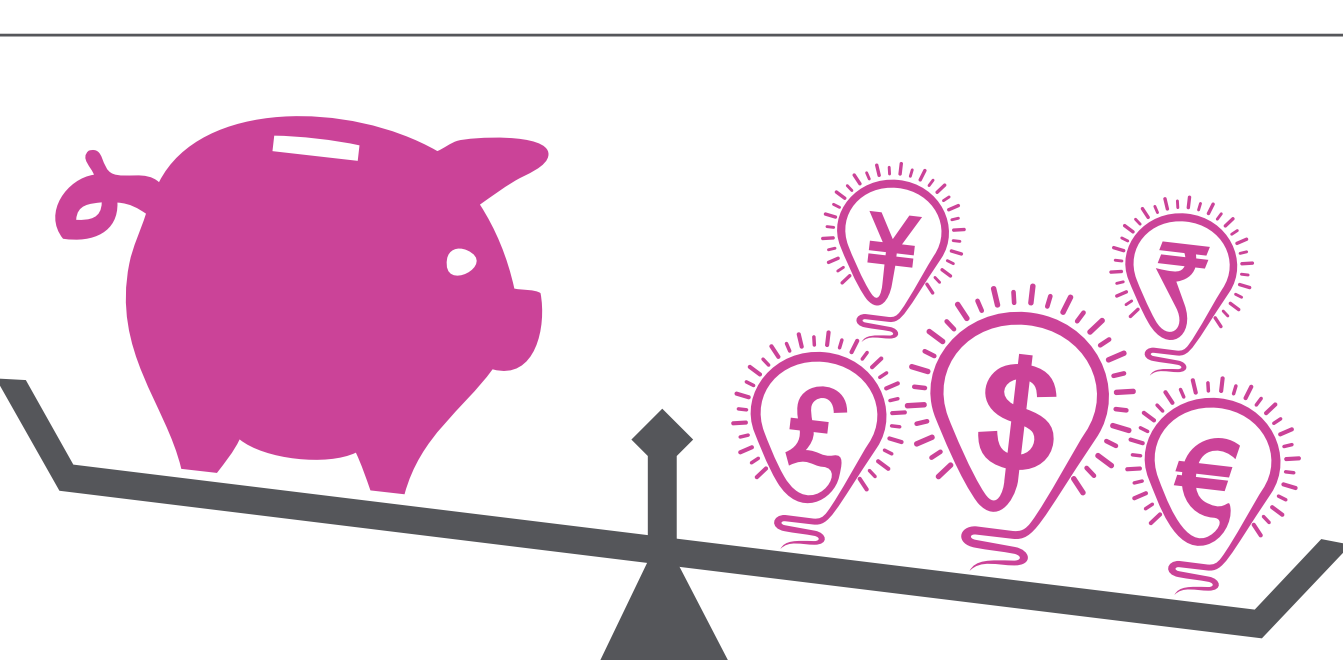
Nur **11 %** der Unternehmen führen bei einer internationalen Expansion eine globale Payroll-Lösung ein.²



Es kann schnell der Fall eintreten, dass HR sich ausschließlich mit der Einhaltung der gesetzlichen Payroll-Vorschriften beschäftigen muss.



Die Standardisierung von HR verschafft Ihrem HR-Personal Freiraum von administrativen Aufgaben, damit Sie und Ihr Team sich auf das Unternehmenswachstum konzentrieren können.



WUSSTEN SIE DAS?

Zahlreiche lokale Payroll-Systeme treiben die Kosten in die Höhe.



Payroll und Verwaltung machen **35 %** der gesamten HR-Kosten aus.⁴



Ein einziger Anbieter mit einem einzigen Vertrag bietet Transparenz.

Erfahren Sie, welche Auswirkungen internationales Wachstum auf die Vorstandsetage hat

Lesen Sie mehr unter:
www.de-adp.com

1. Sierra-Cedar, 2015-2016 HR Systems Survey White Paper
2. Ernst & Young, 2013, Global Payroll Survey
3. ADP Global HCM Study, January 2014
4. Payroll at the heart of HR Outsourcing, ADP White Paper